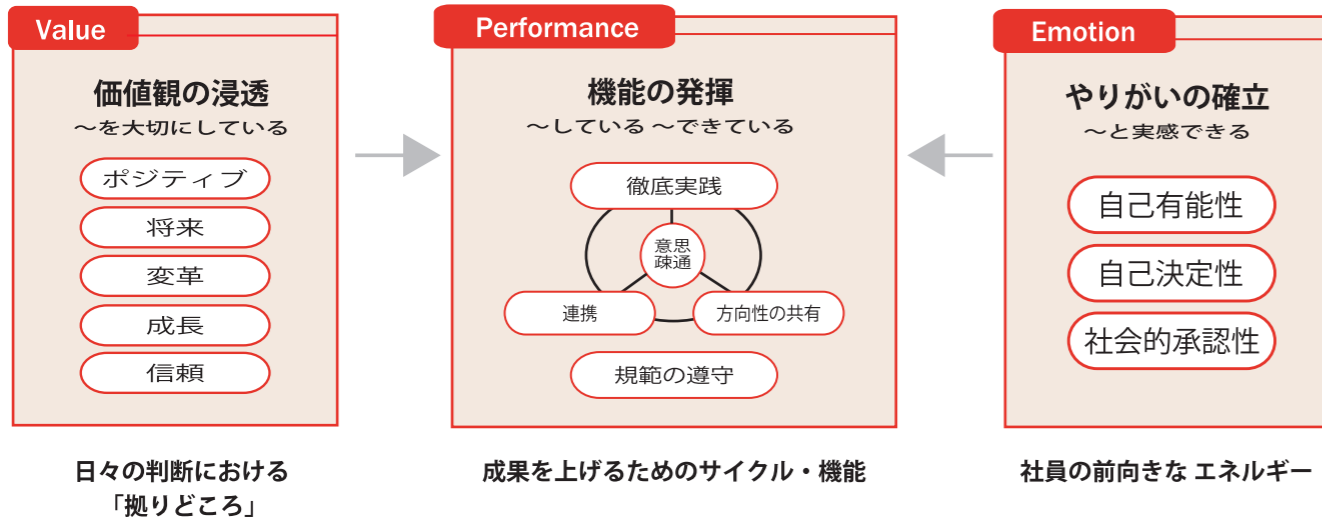




Energetic (活力ある) 組織とは

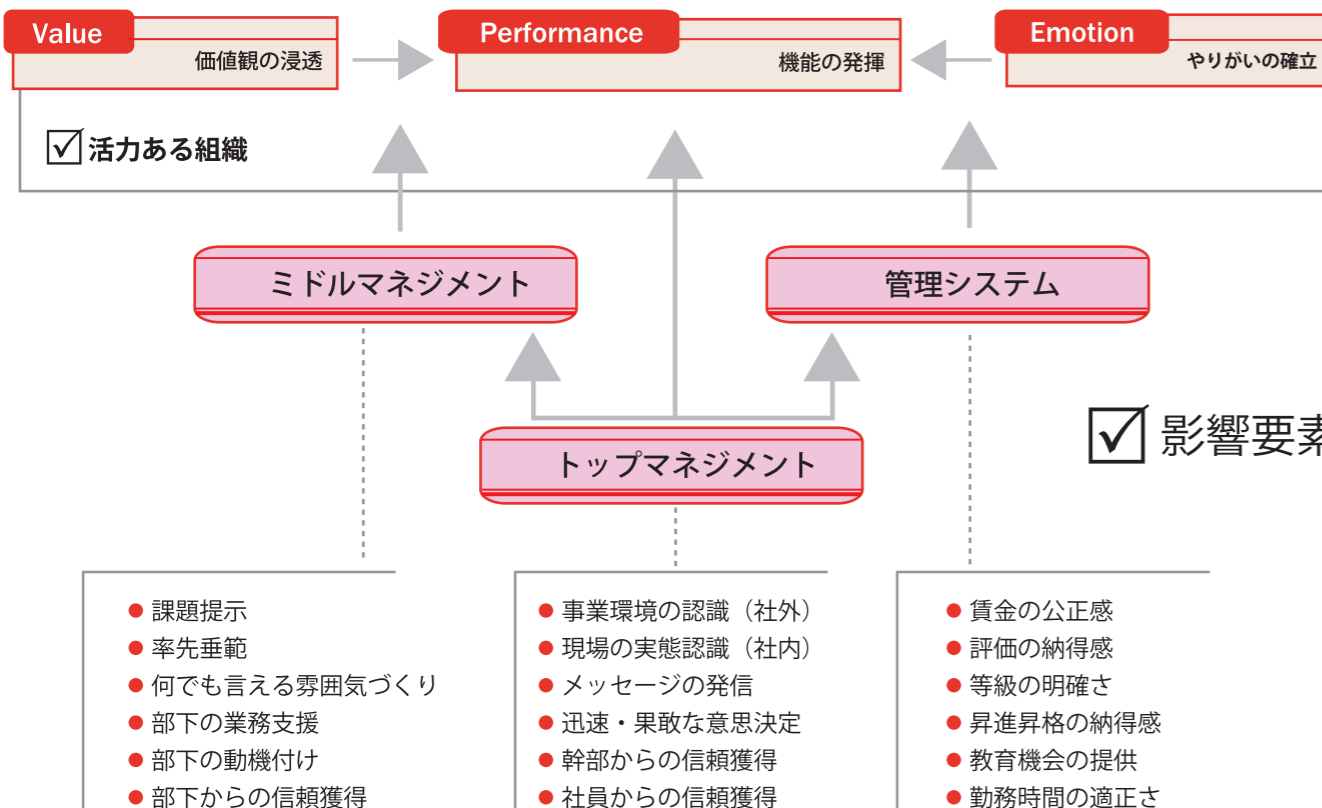
成果を上げるための機能を発揮していることに加えて、大切にしている価値観が浸透し、社員がやりがいを感じている組織が活力ある組織といえます。

✓ 活力ある組織



組織に影響を与える要素

活力ある組織の形成に向けて、ミドルマネジメント、管理システム、さらにはトップマネジメントが大きく影響を与えます。



【Energetic Organization Survey】 概要

経営トップに対して、組織の現状及び、影響要素の現状と課題を明らかにするためのアンケートです。

【特長】

- 1 ● 組織の現状を「機能」「価値観」「やりがい」の各側面より、多面的に捉える
- 2 ● 組織の現状に加え、影響を与えている要素を明らかにすることで、打ち手が見える
- 3 ● 62問の簡易なアンケートであり、実施負荷が少ない

【Energetic Organization Survey】 報告書

組織の現状及び、影響要素についての会社全体、部署別などの集計結果を報告します。

見本

組織の現状確認

Value: 価値観の浸透 (浸透している程度)

Performance: 機能の発揮 (発揮している程度)

Emotion: やりがいの確立 (確立している程度)

影響要素

ミドルマネジメント

管理システム

トップマネジメント

【Energetic Organization Survey】 活用場面

Energetic Organization Survey はHRM施策検討の様々な場面で活用可能です。

- 組織課題へのアプローチ
 - 経営施策・組織人事施策の方向性検討の際の基本データ
 - ES向上、ミッション・ビジョン・バリュー検討の際の現状把握
- マネジメント層の一体化
 - マネジメント層に対するフィードバックを通じた意識醸成
 - ワークショップ、研修の機会を活用した、自組織の振り返り